

Analisi e dimensionamento degli organici

Sostenere e accrescere la competitività aziendale, anche in uno scenario fortemente instabile e imprevedibile, significa impiegare al meglio il proprio capitale umano, risorsa chiave delle moderne organizzazioni, mantenendo uno sguardo attento e vigile sul valore che esso genera a fronte del costo che per esso occorre sostenere.

Il corso intende trasmettere la necessità, per le aziende, di lavorare alla riduzione degli sprechi in ottica processiva e a gestire in modo "giusto" la dimensione degli organici aziendali.

OBIETTIVI

- Comprendere l'organizzazione aziendale nel new normal tra complessità e risultati
- Applicare l'approccio per processi come premessa all'efficienza ricercata
- Misurare la «risorsa tempo» assorbita dalle diverse attività e dei relativi costi
- Definire gli indicatori utili per l'analisi critica delle variabili in gioco e la valutazione dell'efficienza di un'unità organizzativa.

PROGRAMMA

Organizzazione del lavoro nel New Normal: nuove sfide e nuovi processi

- Le sfide del cambiamento e la nuova organizzazione del lavoro
- Gli elementi chiave da integrare: analisi dei processi e struttura organizzativa
- Esercitazione su processi
- Dall'approccio per processi al dimensionamento degli organici.

Dimensionamento degli organici: metodo e strumenti

- L'analisi del valore come misurazione fra valore creato e costo complessivo dell'attività
- La «matrice attività/risorse»: uno strumento per un dimensionamento oggettivo
- Esercitazione su dimensionamento organici.

DESTINATARI

Direttori del Personale, Manager e specialisti dell'area risorse umane e organizzazione, Manager e specialisti del controllo di gestione.

METODOLOGIA

Il corso si basa su una metodologia di apprendimento di tipo deduttivo supportata da un business case. Un'azienda simulata di cui deve essere rinvigorita la performance in forte calo tramite la ricerca di soluzioni strategiche e la gestione dei risvolti organizzativi.

DURATA

Corso in presenza di 1 giornata o in modalità webinar.